

## **Protokoll 11/2025**

fört vid Bromma stadsdelsnämnds sammanträde torsdagen  
den 18 december 2025 kl. 18:30-19:45, Alviks kulturhus

**Ledamöter**

Johan Heinonen (S) Ordförande  
Mattias Keresztesi (M) 1:e vice ordförande  
Rose-Marie Rooth (V) 2:e vice ordförande  
Stina Andersson (S)  
Svante Thorell (MP)  
Alexander Saednia (M)  
Sara Emrooz (M)  
Findel Madison (SD)  
Hanna Wistrand (L)  
Laila Abdallah (S)  
Petter Jennervall (S)  
Pelle Johansson (S)  
Erik Thonfors (C) ersätter Johan Duvdahl (C)

**Ersättare**

Jeanette Frenkman (S)  
Albin Ringstad (S)  
Thomas Nicholas (V)  
Terese Nordberg (V)  
Johanna Klamming (MP)  
Mikael Valdorson (M)  
Lena Preutz (SD)  
Stefan Ennerfelt (L)  
Christopher Oskarsson (KD)

**Övriga närvarande**

Susanna Halldin Olsson Stadsdelsdirektör  
Eva Runestig Avdelningschef  
Joel Färlin Avdelningschef  
Timmie Aspelin Nämndsekreterare

**Justerare**

Johan Heinonen (S) och Mattias Keresztesi (M)

**Datum för justering**

2025-12-19

**Paragraf**

§9

**Sekreterare**

Timmie Aspelin

**§ 9****Svar på skrivelse från Sverigedemokraterna gällande  
utköp av personal för olämpligt beteende**

BRO 2025/545

**Beslut**

Bromma stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

I en skrivelse till stadsdelsnämnden lyfter Sverigedemokraterna att det regelbundet rapporteras om hur personal inom skola och omsorg, som betett sig olämpligt eller till och med brottsligt, köps ut av kommuner i stället för att lagföras. I skrivelsen väcks frågor om hur stadsdelsförvaltningen arbetar för att säkerställa att utköp inte används som en lösning vid brottsligt beteende hos personal samt vilka rutiner som finns vid misstanken om brott. Vidare ställs frågor om hur förvaltningen säkerställer att personer som köpts ut på grund av olämpligt beteende inte återanställs och vilket stöd chefer erbjuds när de ställs inför svåra personalärenden.

Stockholms stad arbetar med kompetensbaserad rekrytering som en metod för att säkerställa att det är kompetensen som är avgörande vid rekrytering. Varje rekrytering är viktig och ett långsiktigt åtagande. För att säkerställa en bra verksamhet med god kvalitet vill vi rekrytera rätt kompetens. Kompetensbaserad rekrytering ska bidra till att vi behandlar alla sökande likvärdigt och att ingen diskriminering förekommer. I detta tjänsteutlåtande svarar förvaltningen på de frågeställningar som ställs i skrivelsen.

**Framlagda förslag till beslut**

Nämnden föreslår (se beslutet).

**Beslutsgång**

Ordföranden Johan Heinonen (S) finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

**Särskilt uttalande**

Findel Madison (SD) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Tack för svaret på vår skrivelse.

Svaren under fråga 3 och 6 visar en tydlig systembrist: när förvaltningen beskriver hur man ska förhindra återanställning av utköpt och olämplig personal reduceras kontrollen i praktiken till

“kompetensbaserad rekrytering” (CV-genomgång och referenstagning). Det är inte en rutin för att spärra återanställning utan en generell metod för att välja rätt kandidat. Vid allvarliga personalärenden är det ett otillräckligt skydd, eftersom referenser kan vara selektiva, uppgifter kan vara svåra att verifiera, och den som lämnat en verksamhet genom överenskommelse ofta gör det utan att en extern prövning eller tydlig dokumenterad riskbedömning följer med.

Konsekvensen blir att samma individ kan röra sig mellan stadsdelar och verksamheter, och, om beteendet varit olämpligt eller brottsnära, få nya roller med kontakt med barn, elever, äldre eller brukare. Det skapar en uppenbar risk för fler drabbade och ett fördjupat förtroendetapp för staden som arbetsgivare. När utköp används för att “lösa” svåra ärenden utan robusta spärrar och uppföljning kan det uppfattas som att arbetsgivaren hanterar risken organisatoriskt i stället för att förebygga återfall och skydda verksamheten. I det perspektivet blir bristen på stadsgemensamma spårbara rutiner, som faktiskt hindrar återanställning i relevanta roller och möjliggör systematisk uppföljning, inte bara ett HR-problem, utan en fråga om trygghet, rättssäkerhet och ansvar gentemot invånare och medarbetare.

**Handlingar i ärendet**

- 2396255 (Godkänd - R 1) Skrivelse från Sverigedemokraterna gällande utköp av personal för olämpligt beteende
- 2353954 Skrivelse från Sverigedemokraterna gällande utköp av personal för olämpligt beteende

## Signerat av

Protokollet har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Johan Heinonen	2025-12-19
Mattias Keresztesi	2025-12-19